

Accompagnement à la mise en place de l'AFEST

Lieu(x) :
Entreprise

Les + de la formation

- **Efficacité de l'action de formation** : les apprenants sont formés sur l'appareil de production, ils acquièrent les savoirs faire spécifiques à l'entreprise
- **Adaptation aux contraintes organisationnelles** de l'entreprise
- La possibilité de préserver et de transmettre les **savoirs faire clés** de l'entreprise
- Un renforcement de l'esprit d'équipe : manager, apprenant, expert métier, ... : établissement d'un **climat de dialogue et de confiance**
- Une valorisation de la marque employeur de l'entreprise grâce à la mise en place d'une « **entreprise apprenante** »

PROGRAMME

Contexte : La loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » de septembre 2018, nous offre la possibilité de compléter les modalités de formation actuelles par l'AFEST : Action de Formation En Situation de Travail.

L'AFEST repose sur plusieurs grands principes :

- La formation par le travail pour le travail
- La mise en œuvre de séquences de réflexivité : échanges autour des réussites et des erreurs avec l'apprenant et l'accompagnateur AFEST.

Déroulé de la mise en œuvre de l'AFEST

1/Diagnostic de faisabilité

- Etat des lieux, audit des pratiques de l'entreprise
- Mesure de la maturité de l'organisation apprenante de l'entreprise
- Mise en évidence des points forts, des points de vigilance
- Préconisation d'un plan d'action

2/ Analyse des situations de travail et ingénierie pédagogique

- Détermination des situations de travail critiques
- Modélisation du travail, si nécessaire
- Aménagement des postes de travail : droit à l'erreur, réduction des risques (qualité, sécurité environnement), réduction des cadences...
- Formalisation d'un itinéraire pédagogique
- Protocole Individuel de Formation

3/ Accompagnement des acteurs de l'AFEST

- Positionnement des acteurs
- Réalisation d'un parcours de formation individualisée selon les missions : référent AFEST, Accompagnant AFEST, formateurs, manager, etc...
- Validation des acquis et possibilité d'une certification « CCPI Tuteur AFEST »
- Suivi de la réalisation de l'action de formation AFEST

Les acteurs AFEST

Accompagnement à la mise en place de l'AFEST

- Le formateur AFEST : expert métier qui transfère son savoir-faire à l'apprenant.
- L'accompagnateur AFEST : réalise les séquences de réflexivité pour amener l'apprenant à prendre du recul par rapport aux situations de travail vécues
- Le référent AFEST : analyse les situations de travail, propose les aménagements nécessaires et réalise l'ingénierie de formation
- Le manager : aménage le poste pour permettre de rendre apprenante la situation de travail, participe à l'évaluation des acquis
- L'apprenant : réalise le travail demandé, a le droit à l'erreur, prend du recul par rapport aux situations vécues
- Le Dirigeant, le RH : porte le projet d'ingénierie et de formation