

Management et ressources humaines

# Accompagner le changement dans l'entreprise : Démarches et outils

**Validation :**

Attestation de formation

**Lieu(x) :**

Moirans

**Durée :**

7 heures

**Délais d'accès :**

entrée permanente suivant les disponibilités

**Les +  
de la formation**

Formation courte, ludique et interactive  
Met le focus en une journée sur les  
compétences clés à acquérir en matière de  
gestion du changement

**Public :**

Toute personne en situation d'encadrement  
qui souhaite comprendre les étapes du  
changement pour être en capacité  
d'accompagner son équipe

**Prérequis :**

Cette formation ne nécessite pas de  
prérequis

**Méthodes et moyens pédagogiques :**

Alternance d'apports théoriques et de mises  
en situation pratique  
Formation qui peut être dispensée 100% en  
distantiel

**Modalités de suivi et d'évaluation :**

Attestation de formation

**Intervenants :**

Tous nos intervenants techniques sont  
experts dans leur domaine

**OBJECTIFS****A l'issue de la formation, les participants seront capables de :**

- Prendre du recul sur sa pratique managériale et sa propre façon de vivre le changement
- Clarifier son rôle et ses responsabilités spécifiques
- Comprendre le changement, ses enjeux et ses étapes pour mieux l'accompagner
- Identifier la composante émotionnelle du changement et les résistances au sein de son équipe

**PROGRAMME****Les rôles et responsabilités du manager****Le changement :** de quoi parle-t-on ?**Un préalable :** Le changement incontournable ou l'impermanence du changement**Comprendre le changement pour y faire face****Que se passe-t'il quand le changement arrive ?**

Les étapes du changement :

- La roue de Hudson
- Les 3 zones clés du changement : ce que vivent les collaborateurs au cours de ces phases ? / Mon rôle et mes leviers d'actions en tant que manager pour les accompagner / D'un changement mineur à un changement majeur tel que celui que nous vivons aujourd'hui avec la pandémie

**Les impacts ? Les questionnements ? Les deuils à mener ?****Les émotions en présence.** Comment les gérer ? (Les miennes et celles de mon équipe)**La crise en chinois :** Wei Ji : Wei : danger et Ji : opportunité**Mon rôle et mes leviers en tant que Manager pour accompagner :**

- Clarifier les besoins
- Communiquer auprès de l'équipe
- Personnaliser l'accompagnement

**ORGANISATION**

Interentreprises