

Audit interne : mettre à jour ses compétences

Validation :

Attestation de formation

Lieu(x) :

Moirans

Durée :

1 jour

Délais d'accès :

entrée permanente suivant les disponibilités

**Les +
de la formation**

Une formation "expert" courte et complète

Public :

- Auditeur interne ayant une expérience de l'audit

Prérequis :

- Connaître la norme ISO 9001 v 2008
- Savoir pratiquer l'audit qualité

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Apports théoriques, échanges d'expériences
- Exercices pratiques

Modalités de suivi et d'évaluation :

Attestation de formation

Intervenants :

Tous nos intervenants techniques sont issus du monde industriel

OBJECTIFS

- Intégrer les évolutions de la norme ISO 9001 v 2015, dans les différentes étapes de l'audit interne
- Maintenir les compétences de l'auditeur interne
- Contribuer à la transition de l'entreprise en identifiant les impacts des évolutions du système de management, en réalisant des audits internes

PROGRAMME**Identifier les principaux changements introduits dans la version 2015 de la norme ISO 9001**

- La structure HLS, structure commune aux normes ISO
- Le calendrier et la gestion de la phase transitoire entre les deux versions
- Les principales évolutions :
 - Contexte de l'entreprise et parties intéressées
 - Responsabilité de la de la direction
 - Risques et opportunités
 - Gestion des connaissances et des compétences
 - Les évolutions de vocabulaire
 - Les évolutions documentaires

Réaliser l'audit en prenant en compte les évolutions de la version 2015 de la norme ISO 9001

- L'impact de la nouvelle norme sur la gestion et la réalisation des audits internes :
 - Adaptation du plan d'audit, du questionnaire d'audit
 - Adaptation de la conduite de l'investigation, de l'examen des preuves d'audit
 - Adaptation du rapport d'audit : formulation des écarts au regard des nouvelles exigences
- La communication, pour une recherche efficace de preuves :
 - Les comportements des audités
 - Les comportements des auditeurs
 - Analyse transactionnelle
- Mise en situation sous forme d'ateliers pratiques et de jeux de rôles

ORGANISATION

Intra-entreprise