

Mieux comprendre le changement pour mieux l'accompagner - FOAD

Formation en distanciel

Validation :

Attestation de formation

Lieu(x) :

A distance

Durée :

2 sessions de 3h30

Délais d'accès :

__entrée permanente suivant les disponibilités

**Les +
de la formation**

- 100% distanciel
- Formation courte, ludique et interactive
- Accessible aux novices en informatique
- Met le focus sur les compétences clés à acquérir en matière de gestion du changement

Public :

Toute personne en situation d'encadrement qui souhaite comprendre les étapes du changement pour être en capacité d'accompagner son équipe

Prérequis :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Méthodes et moyens pédagogiques :

Formation 100 % en distanciel
2 sessions de 3h30 : Succession de classes virtuelles, de séquences de travail « étude de cas », de recherches internet et de restitution
Groupe de 6 personnes maximum

Modalités de suivi et d'évaluation :

Attestation de formation

Intervenants :

Tous nos intervenants sont experts dans leur domaine

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Prendre du recul sur sa pratique managériale et sa propre façon de vivre le changement
- Clarifier son rôle et ses responsabilités spécifiques en tant que Manager d'équipe
- Comprendre le changement, ses enjeux et ses étapes pour mieux l'accompagner
- Identifier la composante émotionnelle du changement et les résistances au sein de son équipe

PROGRAMME

Les rôles et responsabilités du manager

Le changement : de quoi parle-t-on ?

Un préalable : Le changement incontournable ou l'impermanence du changement

Comprendre le changement pour y faire face

Que se passe t'il quand le changement arrive ?

Les étapes du changement :

- La roue de Hudson
- Les 3 zones clés du changement : ce que vivent les collaborateurs au cours de ces phases ? / Mon rôle et mes leviers d'actions en tant que manager pour les accompagner / D'un changement mineur à un changement majeur tel que celui que nous vivons aujourd'hui avec la pandémie

Les impacts ? Les Questionnements ? Les Deuils à mener ?

Les émotions en présence. Comment les gérer ? (Les miennes et celles de mon équipe)

La crise en chinois : Wei Ji : Wei : danger et Ji : opportunité

Mon rôle et mes leviers en tant que Manager pour accompagner

Clairifier les besoins

Communiquer auprès de l'équipe

Personnaliser l'accompagnement

Piloter et maintenir le cap

ORGANISATION

Management et ressources humaines

Mieux comprendre le changement pour mieux l'accompagner - FOAD

Formation en distanciel

Interentreprises, A distance