Qualité, Hygiène, Santé, Sécurité et environnement

APRODEM - Réussir son entretien de ré-accueil

Validation :
Attestation de formation

Eligibilité :
Aprodem
Prise en charge totale grâce au dispositif APRODEM (conditions: le stagiaire doit cotiser au régime général de la sécurité sociale) Quantités limitées

Lieu(x) :
Moirans

Durée :
1 jour

Délais d'accès :
entrée permanente suivant les disponibilités

Les +
de la formation
Formation courte, complète et concrète
Formation possible APRODEM

Prérequis :
Aucun

Méthodes et moyens pédagogiques :
Echange d'expériences à partir de cas concrets dans les entreprises des participants

Exercices et étude de cas

Modalités de suivi et d'évaluation :
• Evaluation de fin de stage
• Attestation de présence

Intervenants :
Tous nos intervenants sont issus du monde industriel et experts dans leur domaine.

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Etre capable de mener un entretien de ré-accueil suite à un accident du travail ou à une
  maladie professionnelle
- Faire de l'entretien de ré-accueil un acte de management
- Connaitre les principales obligations de l'employeur
- S'entrainer à l'entretien de ré-accueil
- Proposer un plan d'action suite aux informations obtenues auprès du salarié

PROGRAMME

Les enjeux

- Pourquoi se préoccuper de la SST

Le contexte réglementaire

- Le cadre réglementaire de la prévention des risques professionnels
- Les obligations de l'employeur, des salariés
- La protection de la santé physique et mentale
- La notion de sécurité et de résultat
- L'évaluation des risques professionnels et le document unique

Les outils de la prévention du groupe

- Qu'est-ce que l'information?
- Qu'est-ce que la communication?
- Les domaines, les difficultés majeures
- Les mots, le corps : les indicateurs communicants
- Les outils de la relation professionnelle
- Le rôle de l'encadrement et le rôle du salarié, le comment faire : vigilance, détection et alerte,
  les principaux leviers du management

Présentation de l'outil de l'entretien de ré-accueil

APRODEM - Réussir son entretien de ré-accueil

- Réalisation d'entretiens de ré-accueil : mise en situation, jeux de rôles
- Simulation d'un entretien de retour à travers différents cas vécus dans l'entreprise (retour suite à un accident du travail, maladie, maladie professionnelle…)
- Rédaction de la synthèse de l'entreprise d'évaluation
- Proposition d'un plan d'action suite aux informations obtenues auprès du salarié : rédaction
  et suivi du plan d'action

ORGANISATION

Interentreprises, Intra-entreprise