Management et ressources humaines

CQP Animateur(trice) d'équipe autonome de production industrielle

CQP AEAPI

RNCP N°40398 ; Certifié par l'Union des industries et Métiers de la Métallurgie- UIMM ; date de décision le 28/03/2025 ; Échéance le 28/03/2030

Télécharger la grille tarifaire

Durée :
21,5 jours de formation répartis sur une période de 10 mois

Date(s) :
Moirans : Programmation 2027 en cours

Délais d'accès :
Être inscrit(e) au minimum 3 semaines avant le début de la formation

Tarifs :
Voir grille tarifaire. Coût de la formation pris en charge (partielle ou totale) par les OPCO et/ou les entreprises, aucun frais pédagogique n'est facturé au bénéficiaire de la formation.

Prérequis :
Etre en situation d'animation d'équipe ou en devenir dans l'entreprise
L'accès à la formation se fait après un positionnement du candidat sur les compétences du référentiel ou en ayant validé une certification professionnelle de niveau à minima 3 du cadre national des certifications professionnelles soit après une expérience professionnelle

Modalités d'accès :
Cliquez sur "S'inscrire"
Etude de dossier, si besoin entretien, test de positionnement

Niveau :
Niveau 4 (BAC)

OBJECTIFS

L'animateur(trice) d'équipe autonome de production industrielle organise et supervise au quotidien l'activité de son secteur. Il anime une équipe et coordonne les ressources en fonction des nécessités de production.

Très présent sur le terrain, il intervient rapidement en cas d'aléas techniques et veille au respect des règles de qualité, sécurité, environnement sur son secteur.

Sa fonction conduit à :
• Affecter les ressources en fonction des objectifs de production
• Animer une équipe intervenant sur son secteur et faire appliquer les règles de sécurité
• Assurer les relations avec son responsable hiérarchique et les fonctions supports
• Animer des réunions quotidiennes ou hebdomadaires et conduire des actions d'amélioration continue

A l'issue de la formation, les participants seront capables d'intervenir sur :

L'animation technique d'une équipe de production
• Ordonnancer et optimiser l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité
• Affecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production
• Animer une équipe dans son périmètre

L'assurance du bon fonctionnement des postes de fabrication
• Assurer les formations et audits techniques nécessaires au bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteu
• Suivre l'activité du secteur au regard des indicateurs de performances

La contribution à un projet d'amélioration
• Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration
• Conduire les actions correctives confiées dans le cadre de plans d'actions

VIE ACTIVE

Animateur d'équipe/ d'îlot, team leader, pilote d'équipe, moniteur, chef de file, coordinateur, Leader de production

ET APRÈS ? POURSUITE DE PARCOURS DE FORMATION

CQP Responsable d'équipe

Management et ressources humaines

CQP Animateur(trice) d'équipe autonome de production industrielle

CQP AEAPI

RNCP N°40398 ; Certifié par l'Union des industries et Métiers de la Métallurgie- UIMM ; date de décision le 28/03/2025 ; Échéance le 28/03/2030

Les +
de la formation

• Un parcours individualisé, modulable et à la carte selon expérience et dans une optique de "juste nécessaire"
• Une formation pratique et opérationnelle basée sur des méthodes pédagogiques innovantes : mises en situations managériales, atelier Lean Manufacturing
• Possibilité de valider un /ou des blocs de compétences

Méthodes et moyens pédagogiques :

• Une dynamique d'apprentissage en autonomie couplée avec des outils de mise en situation vécues et simulées favorisant la participation
• La constitution de mini-groupes qui encourage les participants au partage des pratiques managériales
• La planification de 3 à 4 jours par mois au maximum qui permet de s'insérer facilement au planning

Intervenants :

Tous nos intervenants sont issus de l'industrie et experts dans leur domaine

PROGRAMME

Animer, mobiliser, fédérer : développer sa posture d'animateur d'équipe (9 jours)
L'atelier du Manager
• Mieux se connaitre pour mieux manager (apport du MBTI)
• Communiquer au quotidien avec son équipe et sa hiérarchie
• Motiver et encourager - Détecter les signaux de démotivation pour agir
• La communication non violente pour faire face aux situations tendues et difficiles et favoriser l'engagement
• Préparer une délégation et suivre les objectifs
• Développer l'intelligence collective : « seul on va plus vite, ensemble on va plus loin »

Identifier les besoins en compétences sur son secteur et être support à sa hiérarchie (1 jour)
• Identifier les besoins en compétences sur son secteur
• Favoriser le transfert de compétences et faciliter la coopération entre les générations

Leadership et changement (1 jour)
• Mieux comprendre son rôle dans l'organisation
• Favoriser l'acceptation de l'incertitude par l'équipe

Conduire un projet d'amélioration dans un mode participatif (1 jour)
• Les outils pour conduire un projet et constituer son équipe

Organiser, piloter, performer (6 jours)
• Organiser la production
• Participer à l'amélioration continue de son secteur
• Intégrer la qualité "naturellement" dans son mode d'animation au quotidien
• Mesurer, piloter et améliorer la performance et l'autonomie
• Analyser et résoudre un problème
• Préparer et animer une animation à intervalle court de manière vivante et productive

Mieux s'organiser et gagner en efficacité (2 jours)
• Gérer son temps et ses priorités
• Réaliser un support visuel de présentation Powerpoint

Préparer la qualification (2 jours en collectif et 2,5 jours en suivis individualisés)
• Journée d'intégration
• Jury blanc, entraînement en vue de la soutenance finale
• Suivis individualisés au poste de travail : support à la réalisation des livrables dans le cadre de la qualification (rapport écrit et soutenance)

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Suivis en entreprise
Evaluation en situation professionnelle réelle ou soutenance des activitées réalisées en milieu professionnel devant une comission d'évaluation
Avis de l'entreprise