Management et ressources humaines



CQP Responsable de secteur d'activités industrielles

CQP RSAI

RNCP n° 40562 - Certifié par l'Union des industries et des métiers de la Métallurgie - UIMM - Date de décision 30/04/2025 - Date d'échéance d'enregistrement 30/04/2030

Télécharger la grille tarifaire

Durée :
26,5 jours de formation répartis sur une période de 10 mois

Date(s) :
Moirans : 27 avril 2027 au 25 février 2028

Délais d'accès :
Être inscrit(e) au minimum 3 semaines avant le début de la formation

Tarifs :
Voir grille tarifaire. Coût de la formation pris en charge (partielle ou totale) par les OPCO et/ou les entreprises, aucun frais pédagogique n'est facturé au bénéficiaire de la formation.

Prérequis :
Etre en situation de management d'équipe ou e devenir dans l'entreprise
L'accès à la formation se fait après un positionnement du candidat sur les compétences du référentiel ou en ayant validé une certification professionnelle de niveau 5 minimum du cadre national des certifications professionnelles soit après une expérience professionnelle

Modalités d'accès :
Cliquez sur "S'inscrire"
Etude de dossier, si besoin entretien, test de positionnement

Niveau :
Niveau 6 (BAC +3)

OBJECTIFS

Le responsable de secteur d'activités industrielles est responsable de l'organisation et de la performance de son secteur (atelier ou service).

Les activités de son secteur peuvent s'exercer dans le domaine de la production, de la maintenance, de la logistique, de la qualité…
Son rôle est de faire le lien entre la direction générale et ses collaborateurs en animant et en fédérant les équipes qui lui sont rattachées. Il utilise un ensemble de techniques qui permettent de planifier à court et moyen terme, d'organiser, de diriger et de contrôler les différentes activités de son secteur.

Il est garant de l'atteinte des objectifs fixés par sa direction en termes de sécurité, performance, qualité, coûts et délais.

Sa fonction conduit à :
• Manager son secteur d'activités
• Organiser l'activité de son secteur d'activités
• Adapter le fonctionnement de son secteur d'activités en fonction des aléas et évènements remontés par les responsables d'équipes

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables d'intervenir sur :

L'organisation de son secteur d'activités
• Manager son secteur d'activités sur un horizon court/moyen terme
• Organiser l'activité de son secteur sur un horizon moyen terme
• Adapter le fonctionnement de son secteur d'activités en fonction des aléas et évenements

La conduite du changement de son secteur d'activités
• Mesurer la performance de son secteur d'activités
• Conduire des projets d'amélioration de la performance de son secteur

Le management des compétences de son secteur d'activités
• Définir les besoins en compétences de son secteur d'activités
• Garantir l'évolution des compétences des membres de son secteur d'activités

VIE ACTIVE

Responsable de secteurs, responsable de production, responsable de groupe, responsable industriel, responsable de site

ET APRÈS ? POURSUITE DE PARCOURS DE FORMATION

Formation à visée professionnelle

Management et ressources humaines

CQP Responsable de secteur d'activités industrielles

CQP RSAI

RNCP n° 40562 - Certifié par l'Union des industries et des métiers de la Métallurgie - UIMM - Date de décision 30/04/2025 - Date d'échéance d'enregistrement 30/04/2030

Les +
de la formation

• Un parcours modulable et à la carte selon expérience et dans une optique de « juste nécessaire »
• Une formation pratique, opérationnelle réalisée avec des méthodes pédagogiques innovantes : mises en situations managériales, Atelier Lean Manufacturing
• Possibilité de valider un/ou des blocs de compétences

Méthodes et moyens pédagogiques :

• Une dynamique d'apprentissage en autonomie couplée avec des outils de mise en situation vécues et simulées favorisant la participation
• La constitution de mini groupes qui encourage les participants au partage des pratiques managériales
• La planification de 4 jours par mois maximum, ce qui permet de s'insérer facilement au planning

Intervenants :

Tous nos intervenants sont issus du monde industriel et experts dans leur domaine

PROGRAMME

Animer, mobiliser, fédérer : développer sa posture de Manager d'équipe (10 jours) : L'atelier du Manager
• Mieux se connaitre pour mieux manager (apport du MBTI)
• Communiquer au quotidien avec son équipe et sa hiérarchie
• Motiver et encourager - Détecter les signaux de démotivation pour agir
• La communication non violente pour faire face aux situations tendues et difficiles et favoriser l'engagement
• Préparer une délégation et suivre les objectifs dans le temps
• Développer l'intelligence collective et la coopération inter-services : « seul on va plus vite, ensemble on va plus loin »

Développer les compétences sur son secteur (1 jour)
• Identifier les besoins en compétences sur son secteur
• Favoriser le transfert de compétences et faciliter la coopération entre les générations

Préparer et conduire des entretiens (annuel, professionnel, de recadrage)

Leadership et changement (1 jour)
• Mieux comprendre son rôle dans l'organisation et ses responsabilités
• Favoriser l'acceptation de l'incertitude par l'équipe

Conduire un projet d'amélioration dans un mode participatif (1 jour)
• Les outils pour conduire un projet et constituer son équipe

Organiser, piloter, performer (9 jours) :
• Organiser la production
• Participer à l'amélioration continue de son secteur
• Intégrer la qualité "naturellement" dans son mode d'animation au quotidien
• Mesurer, piloter et améliorer la performance et l'autonomie
• Analyser et résoudre un problème
• Préparer et animer des réunions avec son équipe, avec sa hiérarchie
• Intégrer les fondamentaux du droit du travail et du dialogue social dans son management
• Les enjeux financiers et de gestion de l'entreprise

Mieux s'organiser et gagner en efficacité (3 jours) :
• Gérer son temps et ses priorités
• RPS, stress et gestion des émotions
• Réaliser un support visuel de présentation impactant

Préparer la qualification (2 jours en collectif et 2,5 jours en suivis individualisés) :
• Journée d'intégration
• Jury blanc, entraînement en vue de la soutenance finale
• Suivis individualisés au poste de travail : support à la réalisation des livrables dans le cadre de la qualification (rapport écrit et soutenance)

En option : coaching, séances de 1H30 à 2 heures

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Suivis en entreprise
Evaluation en situation professionnelle réelle ou soutenance des activités réalisées en milieu professionnel devant une comission d'évaluation
Avis de l'entreprise