

CQPM Animateur(trice) d'équipe autonome de production

(CQPM AEAP)

Validation :

CQPM

Niveau :

Niveau BAC

Eligibilité :

Pro A, CPF

Lieu(x) :

Moirans

Durée :

- Suivant positionnement
- Durée du parcours complet: 19,5 jours sur une période de 7 à 8 mois

Conditions d'admission :

Prérequis:

- Etude du dossier et entretien
- Evaluation pré-formatrice

Public :

- Salarié en poste dans la fonction d'animateur d'équipe (production ou logistique) avec ou sans lien hiérarchique

**Les +
de la formation**

- Un parcours modulable et à la carte selon expérience et dans une optique de "juste nécessaire"
- Positionnement et individualisation du parcours
- Une formation pratique et opérationnelle
- Partager des expériences
- Bénéficier de méthodes pédagogiques innovantes
- Les mises en situations managériales atelier Lean Manufacturing

OBJECTIFS

L'animateur(trice) d'équipe autonome de production organise et supervise au quotidien l'activité de son secteur. Il anime une équipe et coordonne les ressources en fonction des nécessités de la production.

Très présent sur le terrain, il intervient rapidement en cas d'anomalie et veille au respect des règles de sécurité sur sa zone de responsabilités.

Sa fonction conduit à :

- Affecter les ressources en fonction des objectifs de production
- Animer une équipe intervenant dans sa zone de responsabilité
- Faire appliquer les règles de Qualité, Sécurité, hygiène et environnement à partir de la politique de l'entreprise
- Assurer les relations avec son responsable hiérarchique et les fonctions supports (Qualité, Maintenance, Méthodes, Logistiques,...)
- Conduire des actions d'amélioration continue

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Ordonnancer et optimiser l'activité de son secteur dans son périmètre de responsabilité, en adéquation avec les objectifs de production
- Affecter ou réaffecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production
- S'assurer de la conformité des moyens de mesure et de leur étalonnage
- Veiller à l'application des procédures notamment Qualité Sécurité Environnement pour son secteur
- Evaluer le bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteur
- Assurer la remontée d'informations et le suivi des données de la gestion de production
- Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration
- Conduire les actions correctives qui lui sont confiées dans le cadre de plans d'actions
- Communiquer à sa hiérarchie tout élément nécessaire à la gestion du secteur
- Relayer auprès du personnel de son secteur toutes informations nécessaires à son bon fonctionnement
- Faire appel, dans les conditions fixées par le responsable de l'unité ou de l'atelier, aux services supports nécessaires au bon fonctionnement de son secteur

CQPM Animateur(trice) d'équipe autonome de production

(CQPM AEAP)

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Une dynamique d'apprentissage en autonomie couplée avec des outils de mise en situation (études de cas, vidéos...) favorisant la participation
- Un entraînement à partir de situations vécues et simulées
- Une mise en application au quotidien dans l'entreprise
- La constitution de mini groupes qui encourage les participants au partage des pratiques managériales
- La planification de 4 jours par mois au maximum qui permet de s'insérer facilement au planning
- E-formation à la carte pour approfondir et ancrer les connaissances en distanciel

Modalités de suivi et d'évaluation :

- Présentation d'un rapport précisant les capacités réalisées en milieu professionnel et soutenue orale devant une commission d'évaluation
- Avis de l'entreprise

Intervenants :

Tous nos intervenants sont issus de l'industrie et experts dans leur domaine

Diplôme(s) et ou qualification(s) :

- Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (C.Q.P.M.) n° MQ 200607740251 niveau B « Animateur d'Équipe Autonome de Production »
- Classification possible dans la métallurgie : 215-VI-1

PROGRAMME

Animer, Mobiliser, fédérer (42h soit 6 jours)

- Communiquer au quotidien avec ses collaborateurs et sa hiérarchie (1 jour)
- Motiver et encourager, détecter les signaux de démotivation pour agir (1 jour)
- Faire face aux situations tendues et difficiles (1 jour)
- Préparer une délégation et suivre les objectifs (1 jour)
- Leadership et changement (1 jour)
- Gérer les compétences de son équipe (1 jour)

Organiser, Piloter, Performer (42h soit 6 jours)

- Organiser la production (1 jour)
- Participer à l'amélioration continue de son secteur (1 jour)
- Intégrer la qualité « naturellement » dans son mode d'animation au quotidien (1 jour)
- Mesurer, piloter et améliorer la performance et l'autonomie (1 jour)
- Analyser et résoudre un problème (1 jour)
- Préparer et animer une réunion (type AIC) de manière vivante et productive (1 jour)

Mieux s'organiser et gagner en efficacité (14h soit 2 jours)

- Gérer son temps et ses priorités (1 jour)
- Développer son esprit de synthèse avec la méthode du Mind Mapping (1 jour)

Préparation à la qualification (38,5h soit 5,5 jours)

- Intégrer le dispositif de formation et de qualification (0,5 jour)
- Bureautique appliquée, Powerpoint (1 jour)
- Retour d'expériences (1 jour)
- Suivis individualisés (2,5 jours)
- Jury blanc (0,5 jour)