

Qualité, Hygiène, Santé, Sécurité et environnement

Gestion de la santé sécurité au travail pour la fonction RH

Formation APRODEM : sensibilisation à la prévention des risques professionnels (selon éligibilité)

[Télécharger la grille tarifaire](#)**Durée :**

1 jour (7 heures)

Date(s) :

Moirans : Inter : le 15/09/2026 Intra : nous consulter

Délais d'accès :

Être inscrit(e) au minimum 3 semaines avant le début de la formation

Tarifs :

Consulter la grille tarifaire.

Organisation :

Interentreprises

Prérequis :

Aucun

Modalités d'accès :

Sur inscription

Validation :

Certificat de réalisation, Journées thématiques

Les + de la formation

- Sur demande, possibilité d'adapter la formation aux cas concrets de l'entreprise
- Financement possible APRODEM

Méthodes et moyens pédagogiques :

Alternance d'apports théoriques et de mises en situation : exercices ou de jeux de rôle

Intervenants :

Formation animée par des formateurs experts dans leur domaine et des préventeurs agréés IPRP

OBJECTIFS

Cette formation vous permet d'appréhender les responsabilités RH en matière de santé et sécurité au travail, de comprendre les obligations réglementaires et de contribuer à une gestion conforme et préventive des risques professionnels.

À l'issue de ce programme, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les obligations réglementaires principales qui régissent la gestion de la santé et la sécurité dans l'entreprise
- Identifier les points de vigilance en matière de santé sécurité pour le volet RH
- Comprendre les mécanismes de la réparation AT/MP
- Participer à la prévention des risques en entreprise en assurant le respect de la réglementation pour le volet RH en matière de santé sécurité

PROGRAMME

Notions générales en matière de santé et sécurité au travail :

- Enjeux de la prévention et obligations de l'employeur et du salarié
- Notions de responsabilités civile et pénale, délégation de pouvoir
- Acteurs internes et externes de la prévention

Les travaux interdits ou réglementés pour certains publics :

- Mineurs, femmes enceintes venant d'accoucher ou allaitantes
- CDD, intérimaires, stagiaires

Les formations obligatoires en santé/sécurité :

- Formations et accueil généraux : accueil, formation générale au poste...
- Formations spécifiques à certains publics ou risques

Le suivi médical des salariés :

- Visites d'information et de prévention
- Les suivis : adapté, individuel renforcé

Les accidents du travail et maladies professionnelles :

- La procédure d'instruction des dossiers
- Les recours
- La tarification

La gestion de la « pénibilité » par la fonction RH :

- Les facteurs de risques – généralités
- La déclaration d'exposition – généralités
- Incidences pour les entreprises et pour les salariés exposés
- Accords et plans d'actions

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis par quiz en fin de formation
- Certificat de réalisation