

Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes désigné par l'employeur

Formation APRODEM : sensibilisation à la prévention des risques professionnels (selon éligibilité)

Télécharger la grille tarifaire

Durée :

1 jour (7 heures)

Date(s) :

Moirans : Le 06/10/2026 - Intra : nous consulter

Délais d'accès :

Être inscrit(e) au minimum 3 semaines avant le début de la formation

Tarifs :

Consulter la grille tarifaire.

Organisation :

Interentreprises, Intra-entreprise

Prérequis :

Aucun

Modalités d'accès :

Sur inscription

Validation :

Certificat de réalisation, Journées thématiques

Les +

de la formation

- Sur demande, possibilité d'adapter la formation aux cas concrets de l'entreprise
- Financement possible APRODEM

Méthodes et moyens pédagogiques :

Alternance d'apports théoriques et de mises en situation : exercices ou de jeux de rôle

Intervenants :

Formation animée par des formateurs experts dans leur domaine et des préventeurs agréés IPRP

OBJECTIFS

Cette formation permet d'identifier les situations à risques, de comprendre le cadre juridique et d'adopter la posture adéquate pour accompagner les salariés.

À l'issue de ce programme, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les éléments juridiques incontournables en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes.
- Identifier et analyser une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes.
- Accompagner, informer et orienter les salariés concernés.
- Acquérir la bonne posture.
- Repérer l'articulation de son rôle avec celui des autres acteurs de prévention.

PROGRAMME

Compréhension et maîtrise des notions de risques psychosociaux :

- Le cadre réglementaire et les obligations, les responsabilités pénale et civile
- Les définitions : stress, violences et agressions, harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Les conséquences sur la santé
- Les sources
- Les facteurs de risque individuels et dans le travail
- Quelques données statistiques

Le harcèlement sexuel, les agissements sexistes :

- La législation
- Les typologies de harcèlement et les facteurs de risque
- Les moyens d'action et de prévention
- L'articulation avec le CSE
- Les moyens du référent

Rôle des acteurs de l'entreprise :

- Les relations des différents acteurs : employeur, RH, personnel de santé, CSE/CSSCT, collègues...
- Comment agir ? Comment détecter le mal être, les attitudes, l'accompagnement ?
- Les grandes règles de la communication
- Les outils permettant d'émettre des messages clairs, compréhensibles, fiables : notion de prise d'espace
- Les outils non verbaux : le contrôle de soi
- Les attitudes réactionnelles face à une situation ou à quelqu'un et leur impact. faire face à un signalement / les étapes
- L'accueil
- L'analyse
- L'enquête : l'alerte, l'information des parties, les actions possibles

Mise en situation et cas pratiques

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis par quiz en fin de formation
- Certificat de réalisation