

Management et ressources humaines

# Responsable d'unité, de service, de projet

Ecole du Management UIMM

**Validation :**

Attestation de formation

**Eligibilité :**

CPF

**Lieu(x) :**

Moirans, Entreprise

**Durée :**Suivant positionnement  
Parcours complet: 37,5 jours sur une  
période de 12 mois**Les +  
de la formation**

- Un parcours modulable et à la carte selon expérience et dans une optique de « juste nécessaire »
- Positionnement managérial et individualisation du parcours
- Une formation pratique et opérationnelle
- Partager des expériences
- Bénéficier de méthodes pédagogiques innovantes

**Public :**

Cadres, dirigeants, managers confirmés

**Modalités de suivi et d'évaluation :**

Présentation d'un projet en entreprise devant un jury

**Intervenants :**

Tous nos intervenants sont issus du monde industriel et experts dans leur domaine

**OBJECTIFS**

- **Manager les équipes et optimiser leurs compétences**
- **Assurer le développement de son service en cohérence avec la stratégie de l'entreprise**
- **Piloter un centre de profit: unité, service, équipe projet**
- **Accompagner les changements dans des environnements complexes et en perpétuelle mutation**

**PROGRAMME**

- **Positionnement managérial**
- **Animer, Mobiliser, Fédérer:**
  - Acquérir les outils du manager leader :
    - place et rôle du TOP Management : exemplarité, être porteur des valeurs et de la politique de l'entreprise, donner du sens aux missions et responsabilités de ses équipes
    - passer du management stratégique au management opérationnel
    - les responsabilités de la fonction encadrement
    - créer des échanges dynamiques avec l'analyse transactionnelle
    - intégrer l'approche systémique dans son management
  - Gérer et manager les compétences des équipes : gestion des compétences, détection des potentiels, knowledge management, dispositifs de formation, l'entretien annuel et l'entretien professionnel...
  - Manager la diversité (intergénérationnelle, handicap, interculturelle...)
  - Transformer ses émotions en compétences managériales
  - Accompagner les collaborateurs dans le changement et dans des contextes d'organisation complexes
- **Organiser, Piloter, Performer:**
  - Etre acteur de la prévention de la santé au travail
  - Conduire et manager un projet dans un mode participatif
  - Intégrer les fondamentaux du droit du travail dans son management
  - Construire son business plan
  - Acquérir les bases du pilotage financier
  - Piloter son activité à l'aide de tableaux de bord
- **Développer sa posture managériale et son efficacité au travail**
  - Connaissance de soi et des autres
  - Gagner en efficacité dans la gestion du temps et des priorités
  - Développer son leadership
  - Développer son esprit de synthèse
  - Stimuler la créativité de ses équipes
  - Prendre la parole en public, préparer et animer une réunion de manière vivante et productive
  - Coaching
- **Préparation à la certification**
  - Intégrer le dispositif de formation et de certification, suivi individualisé

**ORGANISATION**

Interentreprises, Intra-entreprise