

Qualité, Hygiène, Santé, Sécurité et environnement

Réussir son entretien de ré-accueil

Formation APRODEM : sensibilisation à la prévention des risques professionnels (selon éligibilité)

[Télécharger la grille tarifaire](#)**Durée :**

1 jour (7 heures)

Date(s) :

Moirans : Nous consulter, Entreprise : Intra : nous consulter

Délais d'accès :

Être inscrit(e) au minimum 3 semaines avant le début de la formation

Tarifs :

Consulter la grille tarifaire.

Organisation :

Interentreprises, Intra-entreprise

Prérequis :

Aucun

Modalités d'accès :

Sur inscription

Validation :

Certificat de réalisation, Journées thématiques

Les +**de la formation**

- Formation courte, complète et concrète
- Financement possible APRODEM

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Échanges d'expériences à partir de cas concrets dans les entreprises des participants
- Exercices et étude de cas

Intervenants :

Tous nos intervenants sont issus du monde industriel et experts dans leur domaine.

OBJECTIFS

Cette formation permet de conduire efficacement l'entretien de ré-accueil après un accident ou une maladie professionnelle en intégrant les obligations légales et en proposant un plan d'action adapté.

À l'issue de ce programme, les stagiaires seront capables de :

- Mener un entretien de ré-accueil suite à un accident du travail ou à une maladie professionnelle
- Faire de l'entretien de ré-accueil un acte de management
- Connaître les principales obligations de l'employeur
- S'entraîner à l'entretien de ré-accueil
- Proposer un plan d'action suite aux informations obtenues auprès du salarié

PROGRAMME

Les enjeux :

- Pourquoi se préoccuper de la SST

Le contexte réglementaire :

- Le cadre réglementaire de la prévention des risques professionnels
- Les obligations de l'employeur, des salariés
- La protection de la santé physique et mentale
- La notion de sécurité et de résultat
- L'évaluation des risques professionnels et le document unique

Les outils de la prévention du groupe :

- Qu'est-ce que l'information?
- Qu'est-ce que la communication?
- Les domaines, les difficultés majeures
- Les mots, le corps : les indicateurs communicants
- Les outils de la relation professionnelle
- Le rôle de l'encadrement et le rôle du salarié, le comment faire : vigilance, détection et alerte, les principaux leviers du management

Présentation de l'outil de l'entretien de ré-accueil :

- Réalisation d'entretiens de ré-accueil : mise en situation, jeux de rôles
- Simulation d'un entretien de retour à travers différents cas vécus dans l'entreprise : retour suite à un accident du travail, maladie, maladie professionnelle...
- Rédaction de la synthèse de l'entreprise d'évaluation
- Proposition d'un plan d'action suite aux informations obtenues auprès du salarié : rédaction et suivi du plan d'action

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis par quiz en fin de formation
- Certificat de réalisation