



CATALOGUE FORMATIONS APRODEM

UIMM

PÔLE FORMATION
Isère

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Le dispositif APRODEM : Qu'est-ce que c'est et comment en bénéficier ?

Qu'est-ce que l'APRODEM ?

Association pour la Promotion et le Développement d'actions pour les Entreprises de la Métallurgie qui met en œuvre les activités de formation à la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles subventionnées par la CNAMTS (Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés).

Quel est le rôle du Pôle Formation Isère dans le dispositif APRODEM ?

A l'initiative de l'UDIMEC, le Pôle formation Isère déploie dans le cadre des formations APRODEM, des sensibilisations d'une journée sur les principaux thèmes récurrents de l'hygiène et de la sécurité.

Quelle est la typologie des formations proposées ?

Il s'agit de formations en santé et sécurité au travail destinées à toute personne impliquée dans la prise en charge, l'animation et la gestion des questions de prévention des risques professionnels.

Quel public est éligible aux financements de ces actions ?

Les salariés ou dirigeants dont l'entreprise cotise au risque AT/MP du régime général de la sécurité sociale (donc pas d'auto-entrepreneurs, de professions libérales relevant du RSI, de fonctionnaires, de personnes relevant de la MSA ou de régimes spéciaux comme EDF ou la SNCF).

- Chefs d'entreprises
- Cadres dirigeants
- Salariés en charge ou impliqués dans les questions de prévention des risques professionnels
- Présidents de CSE
- Représentants patronaux assumant des mandats liés à la sécurité, la santé au travail et l'amélioration des conditions de travail

Quelle est la prise en charge financière ?

Ces formations sont entièrement prises en charge sur le plan pédagogique si l'entreprise dépend de la branche de la Métallurgie.

Pour toute information complémentaire, n'hésitez pas à contacter votre Conseiller Formation :

Muriel GONCALVES

Conseillère Formation inter-entreprises

Ligne directe : 04 76 35 85 16 - Standard : 04 76 35 85 00

muriel.goncalves@formation-industries-isere.fr

www.formation-industries-isere.fr

Calendrier 2020 des formations APRODEM

Risques chimiques SEIRICH	09/09/2020
L'arbre des causes	15/09/2020
Risques Routiers	17/09/2020
Les relations entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures	24/09/2020
Evaluation des risques et document unique	30/09/2020
Réussir son entretien de ré-accueil	07/10/2020 (A confirmer)
Risques psychosociaux	13/10/2020
Ergonomie en milieu industriel	15/10/2020
L'encadrement acteur de la prévention	27/10/2020
La mise en conformité machine	04/11/2020
Responsabilité civile et pénale	24/11/2020
ATEX	02/12/2020
Les substances psychoactives et les comportements à risques	08/12/2020

Actions de formation financées

Thème : les fondamentaux de la prévention

1. L'encadrement, acteur de la prévention
2. Les responsabilités pénale et civile du dirigeant et de l'encadrement
3. Le président du CSE et les missions prévention
4. Les relations entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures
5. L'évaluation des risques et le document unique, un outil vivant au service de la prévention
6. La gestion et la tarification des accidents du travail et des maladies professionnelles
7. Le management opérationnel de la prévention des risques professionnels
8. L'optimisation des vérifications générales périodiques et des formations sécurité
9. La gestion de la santé, sécurité au travail pour la fonction RH
10. Réussir son entretien de ré-accueil

Thème : les risques particuliers

11. La mise en conformité des machines
12. L'ergonomie en milieu industriel
13. La prévention du risque chimique
14. L'analyse des accidents et incidents par la méthode de l'arbre des causes
15. La prévention des risques psychosociaux en faveur de la qualité de vie au travail
16. La pénibilité
17. Les substances psychoactives et comportements à risques : de la consommation à l'addiction
18. Le risque routier, quelle prévention mettre en place
19. Utilisation de l'outil d'évaluation du risque chimique SEIRICH
20. La prévention du risque amiante
21. La prévention des risques liés à l'utilisation du styrène dans la transformation du polyester
22. La classification des mélanges fabriqués et utilisés en interne
23. Le risque ATEX
24. Le référent assainissement de l'air et ventilation
25. La prévention des risques liés aux champs électromagnétiques

Méthodes pédagogiques

La pédagogie repose sur les pratiques et expériences des participants. Notre démarche fait alterner apports d'informations, échanges d'expériences, témoignages et mises en situation. Cette formation est animée par des spécialistes de la prévention et des risques.

Public concerné

Ces formations s'adressent aux chefs d'entreprise, cadres dirigeants, salariés en charge ou impliqués dans les questions de prévention des risques professionnels.

Durée

Ces formations sont d'une journée.

Réussir son entretien de ré-accueil

Objectifs

- Etre capable de mener un entretien de ré-accueil suite à un accident du travail ou à une maladie professionnelle
- Faire de l'entretien de ré-accueil un acte de management
- Connaître les principales obligations de l'employeur
- S'entraîner à l'entretien de ré-accueil
- Proposer un plan d'action suite aux informations obtenues auprès du salarié

Points clés de la formation

Les enjeux

- Pourquoi se préoccuper de la SST

Le contexte réglementaire

- Le cadre réglementaire de la prévention des risques professionnels
- Les obligations de l'employeur, des salariés
- La protection de la santé physique et mentale
- La notion de sécurité et de résultat
- L'évaluation des risques professionnels et le document unique

Les outils de la prévention du groupe

- Qu'est-ce que l'information?
- Qu'est-ce que la communication?
- Les domaines, les difficultés majeures
- Les mots, le corps : les indicateurs communicants
- Les outils de la relation professionnelle
- Le rôle de l'encadrement et le rôle du salarié, le comment faire : vigilance, détection et alerte, les principaux leviers du management

Présentation de l'outil de l'entretien de ré-accueil

- Réalisation d'entretiens de ré-accueil : mise en situation, jeux de rôles
- Simulation d'un entretien de retour à travers différents cas vécus dans l'entreprise (retour suite à un accident du travail, maladie, maladie professionnelle...)
- Rédaction de la synthèse de l'entreprise d'évaluation
- Proposition d'un plan d'action suite aux informations obtenues auprès du salarié : rédaction et suivi du plan d'action

L'encadrement, acteur de la prévention

Objectifs

- Identifier les principales obligations de la prévention des risques professionnels
- Appréhender les principaux risques de l'entreprise, les analyser, les évaluer pour mieux agir
- Faire de la prévention des risques professionnels un acte de management

Points clés de la formation

- Les notions de législation et de réglementation en matière de santé et sécurité au travail
 - ✓ Les enjeux de la prévention
 - ✓ La hiérarchie des textes, veille juridique
 - ✓ Les obligations de l'employeur et du salarié
 - ✓ Les principes généraux de prévention
 - ✓ L'information et la formation
 - ✓ Les notions de responsabilités civile et pénale, délégation de pouvoir
- Les accidents du travail et maladies professionnelles
 - ✓ Définitions
 - ✓ Enjeux sociaux et économiques
 - ✓ Actions à conduire : analyse des causes ...
- L'évaluation des risques en matière de santé et sécurité au travail
 - ✓ Les obligations
 - ✓ Notions de base : danger, risque, prévention, protection ...
 - ✓ Le document unique et le plan d'action
- Les situations de danger grave et imminent
 - ✓ La notion de danger grave et imminent
 - ✓ Le droit d'alerte et de retrait
- Les acteurs de la prévention : rôles et missions
 - ✓ Internes : CSE , CSSCT , ...
 - ✓ Externes : inspection du travail, CRAMIF/CARSAT
- La relation avec les entreprises extérieures
 - ✓ Les points clés
- Le management de la prévention
 - ✓ Quand et comment intervenir
 - ✓ Animer la prévention au quotidien

Les responsabilités pénale et civile du dirigeant et de l'encadrement

Objectifs

- Évaluer le risque accidentel et ses incidences juridiques : les responsabilités civile et pénale
- Estimer le coût de la non-sécurité au niveau humain, économique
- Définir l'existence de la délégation
- Mettre en œuvre la politique de prévention

Points clés de la formation

- La politique de prévention
 - ✓ L'évaluation des risques et le document unique
 - ✓ Les obligations de formation
 - ✓ Les vérifications réglementaires
- Le principe d'exposition au risque entraîne la mise en œuvre de la responsabilité civile et/ou pénale
- La responsabilité pénale
 - ✓ Les grands principes
- Personne physique
 - ✓ La gradation des fautes
 - ✓ Les peines applicables
- Personne morale
 - ✓ L'organisation de l'entreprise
 - ✓ Les délégations de pouvoir
 - ✓ La procédure pénale
- La responsabilité civile
 - ✓ Les grands principes
 - ✓ La responsabilité civile en matière de santé et de sécurité au travail : la faute inexcusable
 - ✓ La procédure civile

Les relations entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures

Objectifs

- Identifier les dispositions réglementaires relatives aux travaux réalisées par une entreprise extérieure dans un établissement
- Appréhender les enjeux de la sous-traitance et les relations entre les entreprises extérieures et les entreprises utilisatrices
- Elaborer une démarche de prévention des risques de coactivité

Points clés de la formation

- Le code du travail
 - ✓ Champ d'application et obligations
 - ✓ Etapes clé de la démarche : inspection commune préalable, plan de prévention, coordination ...
- Les responsabilités de l'entreprise utilisatrice et de l'entreprise extérieure
- Le plan de prévention : contenu, types de travaux et mise en œuvre
- Le rôle de chacun :
 - ✓ Les acteurs de la prévention (CSE, Médecin du travail, ...)
 - ✓ Inspection du travail et la CARSAT / CRAMIF
- Les opérations de chargement et de déchargement
 - ✓ Contexte réglementaire
 - ✓ Protocole de sécurité
- Etude de cas : réalisation d'une analyse des risques et rédaction d'un plan de prévention.

L'évaluation des risques et le document unique, un outil vivant au service de la prévention

Objectifs

- Connaître les bases de la réglementation en matière de prévention
- Mener une démarche d'évaluation des risques professionnels et rédiger le document unique
- Utiliser le document unique comme outil de prévention

Points clés de la formation

- Le contexte réglementaire :
 - ✓ Les obligations générales de l'employeur
 - ✓ Les principes généraux de prévention
 - ✓ L'évaluation des risques et le document unique : objectifs et exigences
 - ✓ Les sanctions
- L'évaluation des risques et le document unique
 - ✓ Notions de base : danger, risque, prévention ...
 - ✓ Démarche générale : les différentes étapes et les conditions de réussite
 - ✓ Méthodologie d'évaluation – présentation d'une méthode d'évaluation
 - ✓ Rédaction du document unique
- Le document unique comme outil de prévention :
 - ✓ Elaboration et suivi d'un plan d'action
 - ✓ Communication auprès des salariés
- Mise en application par une étude de cas

NB : lors d'une formation en intra entreprise une mise en œuvre sur le terrain peut être organisée avec une observation d'un secteur, d'un poste de travail,

- ✓ Utilisation d'une méthode d'observation et d'évaluation (travail en groupe)
- ✓ Traitement des données par groupe :
 - Dépouillement et traitement des données
 - Réflexion sur la validité des résultats
 - Critères de priorité des actions proposées
 - Débat avec les autres groupes

La mise en conformité des machines

Objectifs

- Connaître les bases de la réglementation en termes de conception, de mise sur le marché et d'utilisation des équipements de travail et moyens de protection,
- Apprendre aux participants à utiliser des outils d'évaluation et d'analyse, à exploiter les résultats et à identifier les mesures à prendre,
- Faire connaître et partager les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour assurer la conformité de l'équipement et répondre aux exigences légales applicables.

Points clés de la formation

- La conception et la mise sur le marché des équipements de travail et moyens de protection
 - ✓ Les notions de mise sur le marché (vente, prêt, location, etc...) et de mise en service
 - ✓ Les rôles et responsabilités des différents acteurs (concepteur, fabricant, propriétaire, utilisateur)
 - ✓ Les règles de conception – L'annexe 1 et contenu de la documentation technique (la notice d'instruction, ...)
 - ✓ Les procédures de certification et les organismes de contrôle
 - ✓ Apport et partage de bonnes pratiques dans la rédaction des cahiers des charges
- L'utilisation des équipements de travail et moyens de protection
 - ✓ Le maintien en état de conformité
 - ✓ La modification d'un équipement de travail
 - ✓ Les mesures d'organisation et d'utilisation
 - ✓ Les prescriptions pour le matériel existant

NB : lors d'une formation en intra entreprise une mise en œuvre sur le terrain peut être organisée avec une observation de machines :

- ✓ Utilisation d'une méthode de diagnostic (travail en groupe)
- ✓ Traitement des données par groupe :
 - Dépouillement et traitement des données
 - Réflexion sur la validité des résultats
 - Critères de priorité des actions proposées
 - Débat avec les autres groupes

L'ergonomie en milieu industriel

Objectifs

- Faire connaître aux participants les principales notions d'ergonomie
- Leur permettre d'utiliser, en ce domaine, un langage adapté et commun
- Leur donner le réflexe de faire prendre en compte la dimension ergonomique dans leurs secteurs d'activités et de responsabilité

Points clés de la formation

- L'ergonomie :
 - ✓ Origine
 - ✓ Définitions
 - ✓ Champ d'action
- Le dimensionnement des postes de travail :
 - ✓ Les données anthropométriques de base
 - ✓ La conception des postes de travail
 - ✓ Les incidences des mauvaises postures : lombalgies et Troubles Musculo-Squelettiques
- Les principaux champs de l'ergonomie : le confort auditif, visuel, thermique
- Présentation d'un outil d'analyse de poste de travail :
 - ✓ Méthode d'évaluation des conditions de travail
 - ✓ L'évaluation des paramètres
 - ✓ L'utilisation de la méthode

L'analyse des accidents et incidents par la méthode de l'arbre des causes

Objectifs

- Animer ou participer à la démarche d'analyse des accidents
- Maîtriser la pratique de la méthode de l'arbre des causes
- Proposer des mesures correctives efficaces pour réduire les accidents ou incidents

Points clés de la formation

- Rappel du cadre général de la prévention
 - ✓ Les enjeux de la prévention
 - ✓ Les principes généraux de prévention
 - ✓ Les obligations de l'employeur et des salariés
- L'analyse d'accident : pour quoi faire ?
 - ✓ Les définitions
 - ✓ Les objectifs
 - ✓ Les enjeux sociaux, économiques et juridiques
- Etude de l'accident du travail
 - ✓ L'enquête,
 - ✓ Le compte-rendu
- Méthode d'analyse de l'arbre des causes
 - ✓ La préparation
 - ✓ Initiation à la méthode : la recherche des faits, la construction de l'arbre des causes, le plan d'action
- Exercices d'apprentissage de la méthode.

La prévention des risques psychosociaux en faveur de la qualité de vie au travail

Objectifs

- Connaître le contexte législatif et les enjeux pour l'entreprise
- Comprendre les composantes des risques psychosociaux, les facteurs de risques et les conséquences pour le salarié et l'entreprise
- Engager une réflexion sur les moyens d'action et de prévention envisageables

Points clés de la formation

- Définitions et contexte
 - ✓ Le contexte sociétal
 - ✓ Le cadre de la réglementation
 - ✓ La législation et la jurisprudence
- Le stress
 - ✓ Selon Hans Selye (définition physiologique)
 - ✓ Selon l'Agence européenne pour la santé et la sécurité au travail (définition psychosociale)
 - ✓ Les facteurs de stress (personnels, professionnels et sociétaux)
 - ✓ Les conséquences du stress (pour l'individu et pour l'organisation)
 - ✓ Les stratégies de gestion du stress (stratégies de coping)
 - ✓ Le burn-out
- Les violences
 - ✓ Violences internes et externes
 - ✓ Violences physiques et psychologiques
 - ✓ Prévention
- Le harcèlement moral, le harcèlement sexuel, les agissements sexistes
 - ✓ La législation
 - ✓ Les typologies de harcèlement
 - ✓ Les facteurs de risque
 - ✓ Moyens d'action et de prévention
- Etude de cas
- Comment intégrer les RPS dans le document unique : présentation d'une méthode d'évaluation
- La Qualité de Vie au Travail, les actions

Les substances psychoactives et comportements à risques ... de la consommation à l'addiction

Objectifs

- Identifier et comprendre l'évolution des consommations de substances psychoactives et des comportements addictifs
- Acquérir les connaissances nécessaires pour faire évoluer les représentations et parler un langage commun
- Décrire les moyens d'action qui s'offrent à l'entreprise pour agir efficacement et durablement pour la santé et la sécurité des salariés et, définir la responsabilité de chacun
- Construire ou poursuivre une démarche de prévention adaptée
- Conséquences économiques pour l'entreprise

Points clés de la formation

- Rappel de la réglementation
- Présentation des nouvelles données concernant la santé au travail
- Elaboration de procédures et de fiches réflexes précisant le rôle des différents acteurs dans les situations de troubles du comportement ponctuels ou chroniques
- Etablissement des règles applicables dans l'entreprise en matière de consommation
- Nécessité de la formation des encadrants et de la sensibilisation du personnel accompagnant le déploiement de ces règles et procédures
- Inscription sur le DUER des risques addictifs au même titre que les autres risques professionnels

Le risque routier, quelle prévention mettre en place

Objectifs

- Evaluer le risque routier encouru par les salariés
- Définir les conditions de lancement d'une démarche de prévention du risque routier
- Identifier les principaux éléments d'un plan de prévention du risque routier en entreprise

Points clés de la formation

- Le cadre réglementaire
- L'évaluation du risque routier lié aux activités de l'entreprise (lien avec le document unique) :
 - ✓ Par les statistiques d'accidents
 - ✓ Par l'analyse des situations de travail
- La démarche et le plan de prévention du risque routier en entreprise de prévention :
 - ✓ Présentation et étapes
 - ✓ Conditions de mise en œuvre et de réussite de la démarche
 - ✓ Repérage des domaines d'action :
 - Organisation du travail (gestion des déplacements)
 - Comportements des salariés conducteurs (règlement intérieur, charge conducteur, formation, gestion des permis de conduire, alcool, drogues ...)
 - Véhicules (choix, entretien, assurance, arrimage des charges ...)
 - Parking et circulation sur le site
 - Communication
- L'identification des acteurs et ressources disponibles
- Le cas particulier des déplacements domicile/travail : gestion du "risque trajet"
- L'élaboration du plan de mobilité

Utilisation de l'outil d'évaluation du risque chimique SEIRICH

(SEIRICH : Système d'Evaluation et d'Information sur le Risque Chimique)

Objectifs

Découvrir et comprendre le fonctionnement de l'outil SEIRICH

Points clés de la formation

- Rappels sur les bases du risque chimique
- Le contexte :
 - ✓ Convention nationale
 - ✓ Dispositions réglementaires
- La présentation de l'outil SEIRICH avec démonstration :
 - ✓ SEIRICH web
 - ✓ SEIRICH entreprises : Niveaux 1, 2 et 3
- La mise en application par des cas pratiques sur les niveaux 1 et 2 de l'outil
Les participants peuvent apporter leurs propres cas pratiques.
- Les retours d'expériences

Niveau 1: Néophyte sans compétence particulière dans le domaine des risques chimiques
Niveau 2 : Initié disposant des connaissances essentielles lui permettant de conduire à bien une démarche d'évaluation des risques chimiques
Niveau 3 : Expert confirmé dans le domaine de l'évaluation et de la prévention des risques chimiques

Conditions

Chaque participant devra apporter son ordinateur portable et avoir installé la dernière version de SEIRICH à partir du site www.seirich.fr.

Le risque ATEX

Objectifs

- Expliquer le phénomène de l'explosion
- Identifier les enjeux et les exigences réglementaires de l'entreprise
- Mettre en place des mesures de prévention et de protection

Points clés de la formation

Expliquer le phénomène de l'explosion

- L'explosion : un risque réel dans l'entreprise (chiffres clés, exemples d'accident),
- Le risque incendie, le triangle du feu
- Les produits inflammables, cas des liquides (vapeurs), des gaz et des poussières
- Les réactions chimiques générant des « ATEX »,
- L'hexagone de l'explosion,
- Critères de risques d'explosion :
 - ✓ Mélange explosif (L.I.E. / L.S.E., Cmi, point éclair)
 - ✓ Énergie minimale d'inflammation (E.M.I.)
 - ✓ Température d'auto-inflammation (Tai)
 - ✓ Pression maximale (Pmax / Vmax)
- Les sources d'énergie d'activation.

Identifier les enjeux et les exigences réglementaires de l'entreprise

- Etat des lieux réglementaire,
- Principes d'évaluation et de zonage ATEX,
- Explication des risques et zone ATEX.

Mettre en place des mesures de prévention et de protection

- Les bases de la prévention,
- Les actions sur les combustibles
- Les actions sur le comburant
- Les actions sur les sources d'énergie (mécanique, électrostatique, flamme...)
- Les matériels et outillages spécifiques (électrique et non électrique)
- Les mesures d'ordre organisationnel :
 - ✓ Consignes de sécurité spécifique
 - ✓ Signalisation
 - ✓ Habilitation et autorisation de travail
 - ✓ Permis feu
 - ✓ Cas de l'intervention d'une entreprise extérieure
- Le Document relatif à la protection contre les explosions(DRPCE)