



CATALOGUE FORMATIONS PRÉVENTIONS DES RISQUES PROFESSIONNELS



Le dispositif **APRODEM** : Qu'est-ce que c'est et comment en bénéficier ?

Qu'est-ce que l'APRODEM ?

Association pour la Promotion et le Développement d'actions pour les Entreprises de la Métallurgie qui met en œuvre les activités de formation à la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles subventionnées par la CNAMTS (Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés).

Quel est le rôle du Pôle formation Isère dans le dispositif APRODEM ?

A l'initiative de l'UDIMEC, la chambre syndicale de la Métallurgie de l'Isère et le Pôle formation Isère déploient dans le cadre des formations APRODEM, des sensibilisations d'une journée sur les principaux thèmes récurrents de l'hygiène et de la sécurité.

Quelle est la typologie des formations proposées ?

Il s'agit de formations en santé et sécurité au travail destinées à toute personne impliquée dans la prise en charge, l'animation et la gestion des questions de prévention des risques professionnels.

Quel public est éligible aux financements de ces actions ?

Les salariés ou dirigeants dont l'entreprise cotise au risque AT/MP du régime général de la sécurité sociale (donc pas d'auto-entrepreneurs, de professions libérales relevant du RSI, de fonctionnaires, de personnes relevant de la MSA ou de régimes spéciaux comme EDF ou la SNCF) :

- Chefs d'entreprises
- Cadres dirigeants
- Salariés en charge ou impliqués dans les questions de préventions des risques professionnels
- Présidents de CSE
- Représentants patronaux assumant des mandats liés à la sécurité, la santé au travail et l'amélioration des conditions de travail

Quelle est la prise en charge financière ?

Ces formations peuvent bénéficier du concours financier de la branche Accidents du Travail et Maladies Professionnelles de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs salariés. La prise en charge des coûts pédagogiques peut être totale si l'entreprise est adhérente de l'UDIMEC (sous réserve de places disponibles).

Pour toute information complémentaire, n'hésitez pas à contacter nos conseillers formation :

Service commercial

Standard : 04 76 35 85 00

inter.entreprises@formation-industries-isere.fr

formation-industries-isere.fr

Calendrier 2024

Dates	Thématiques
13/03/2024	La prévention du risque chimique
14/03/2024	L'optimisation des vérifications générales périodiques et des formations sécurité
15/03/2024	L'ergonomie en milieu industriel : prévention des AT/MP
09/04/2024	Le risque ATEX : prévention des AT/MP
10/04/2024	La mise en conformité des machines : prévention des AT
11/04/2024	Le management opérationnel de la prévention des risques professionnels
21/05/2024	Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes désigné par l'employeur : prévention des RPS
27/05/2024	La prévention des risques psychosociaux en faveur de la qualité de vie au travail
11/06/2024	La gestion de la santé, sécurité au travail pour la fonction RH : participer à la prévention des AT/MP
20/06/2024	La prévention des risques liés au télétravail
10/09/2024	Réussir son entretien de ré-accueil : prévention des RPS et des AT
01/10/2024	Les relations entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures : prévenir les AT/MP en coactivité
15/10/2024	Conjuguer prévention, production et conscience pour une entreprise pérenne
05/11/2024	Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes désigné par l'employeur : prévention des RPS
15/11/2024	L'évaluation des risques et le document unique, un outil vivant au service de la prévention des AT/MP
15/11/2024	L'analyse des accidents et incidents par la méthode de l'arbre des causes : prévention des AT
02/12/2024	Les responsabilités pénale et civile du dirigeant et de l'encadrement : prévention des AT/MP

Contact et inscription :

Service commercial

Standard : 04 76 35 85 00

inter.entreprises@formation-industries-isere.fr

Actions de formation financées

Thème : les fondamentaux de la prévention des risques professionnels

L'optimisation des vérifications générales périodiques et des formations sécurité
Le management opérationnel de la prévention des risques professionnels
La gestion de la santé, sécurité au travail pour la fonction RH : participer à la prévention des AT/MP
Réussir son entretien de ré-accueil : prévention des RPS et des AT
Les relations entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures : prévenir les AT/MP en coactivité
L'évaluation des risques et le document unique, un outil vivant au service de la prévention des AT/MP
Les responsabilités pénale et civile du dirigeant et de l'encadrement : prévention des AT/MP

Thème : les risques professionnels particuliers

La prévention du risque chimique
L'ergonomie en milieu industriel : prévention des AT/MP
Le risque ATEX : prévention des AT/MP
La mise en conformité des machines : prévention des AT
Référént harcèlement sexuel et agissements sexistes désigné par l'employeur : prévention des RPS
La prévention des risques psychosociaux en faveur de la qualité de vie au travail
La prévention des risques liés au télétravail
Conjuguer prévention, production et conscience pour une entreprise pérenne
L'analyse des accidents et incidents par la méthode de l'arbre des causes : prévention des AT

Méthodes pédagogiques

La pédagogie repose sur les pratiques et expériences des participants. Notre démarche fait alterner apports d'informations, échanges d'expériences, témoignages et mises en situation. Cette formation est animée par des spécialistes de la prévention et des risques.

Public concerné

Ces actions de formation s'adressent aux chefs d'entreprise, cadres dirigeants, salariés en charge ou impliqués dans les questions de prévention des risques professionnels, présidents de CSE, représentants patronaux assumant des mandats liés à la sécurité, la santé au travail et l'amélioration des conditions de travail, des entreprises employant majoritairement de salariés du régime général de sécurité sociale.

Durée

Ces formations durent une journée ou une demi-journée.

La prévention du risque chimique

Objectifs

- Identifier les principales dispositions réglementaires relatives à la prévention du risque chimique
- Appréhender la conduite d'une démarche d'évaluation et de prévention des risques chimiques
- Acquérir les principes méthodologiques pour réaliser une évaluation des risques chimiques dans l'entreprise

Points clés de la formation

- Les enjeux de la prévention du risque chimique
- Le risque chimique: de quoi s'agit-il ?
 - ✓ Les agents chimiques dangereux
 - ✓ Les notions de base : voies de pénétration, effets ...
- Le contexte réglementaire
- Les outils de communication essentiels de la prévention
 - ✓ L'étiquette
 - ✓ La fiche de données de sécurité
 - ✓ Introduction au règlement européen CLP (Classification Labelling Packaging): les règles de classification
- Les bases de l'évaluation du risque chimique
 - ✓ L'inventaire des produits
 - ✓ Les informations utiles
 - ✓ Les méthodologies d'évaluation
- La prévention et le plan d'action
 - ✓ Les types de mesures et leur efficacité
 - ✓ La métrologie
 - ✓ La formation des travailleurs et notice au poste
- Le suivi et la traçabilité
- Mise en application

L'optimisation des vérifications générales périodiques et des formations sécurité

Objectifs

- Connaître ses obligations réglementaires en matière de vérifications générales périodiques (bâtiment et des équipements de travail)
- Connaître les principales formations et habilitations en matière de santé-sécurité
- Optimiser la gestion et la traçabilité des risques professionnels

Points clés de la formation

- Les vérifications générales périodiques en entreprise
 - ✓ Le principe
 - ✓ Les organismes compétents : qualifié-agréé-accréditer-notifié
 - ✓ Les contrôles et vérifications en interne
 - ✓ Zoom sur les principales vérifications
 - Equipement de travail
 - Incendie
 - Electricité
 - Appareils de levage et manutention
 - Produits chimiques
 - Nuisances
 - Equipement de protection individuelle
 -
- Les formations sécurité
 - ✓ Le Principe des formation/habilitation/autorisation
 - ✓ Le rôle et le contenu des formations sécurité
 - ✓ La formation générale à la sécurité
 - ✓ Les formations spécifiques :
 - Levage
 - Electricité
 - Produits chimiques manipulés
 - SST
 - Incendie
 - Radioprotection - Rayonnement ionisant – TMD
 -
- La gestion et le suivi
 - ✓ Tenir ses registres de sécurité
 - ✓ Traiter les observations des rapports
 - ✓ Gérer la traçabilité
 - ✓ Assurer le suivi des formations / habilitations
 - ✓ Optimiser le financement des formations
 - ✓ Faire le lien avec le document unique

L'ergonomie en milieu industriel : prévention des AT/MP

Objectifs

- Faire connaître aux participants les principales notions d'ergonomie
- Leur permettre d'utiliser, en ce domaine, un langage adapté et commun
- Leur donner le réflexe de faire prendre en compte la dimension ergonomique dans leurs secteurs d'activités et de responsabilité

Points clés de la formation

- L'ergonomie :
 - ✓ Origine
 - ✓ Définitions
 - ✓ Champ d'action
- Le dimensionnement des postes de travail :
 - ✓ Les données anthropométriques de base
 - ✓ La conception des postes de travail
 - ✓ Les incidences des mauvaises postures : lombalgies et Troubles Musculo-Squelettiques
- Les principaux champs de l'ergonomie : le confort auditif, visuel, thermique
- Présentation d'un outil d'analyse de poste de travail :
 - ✓ Méthode d'évaluation des conditions de travail
 - ✓ L'évaluation des paramètres
 - ✓ L'utilisation de la méthode

Le risque ATEX : prévention des AT/MP

Objectifs

- Expliquer le phénomène de l'explosion
- Identifier les enjeux et les exigences réglementaires de l'entreprise
- Mettre en place des mesures de prévention et de protection en matière de risques professionnels

Points clés de la formation

Expliquer le phénomène de l'explosion

- L'explosion : un risque réel dans l'entreprise (chiffres clés, exemples d'accident),
- Le risque incendie, le triangle du feu
- Les produits inflammables, cas des liquides (vapeurs), des gaz et des poussières
- Les réactions chimiques générant des « ATEX »,
- L'hexagone de l'explosion,
- Critères de risques d'explosion :
 - ✓ Mélange explosif (L.I.E. / L.S.E., Cmi, point éclair)
 - ✓ Énergie minimale d'inflammation (E.M.I.)
 - ✓ Température d'auto-inflammation (Tai)
 - ✓ Pression maximale (Pmax / Vmax)
- Les sources d'énergie d'activation.

Identifier les enjeux et les exigences réglementaires de l'entreprise

- Etat des lieux réglementaire,
- Principes d'évaluation et de zonage ATEX,
- Explication des risques et zone ATEX.

Mettre en place des mesures de prévention et de protection

- Les bases de la prévention,
- Les actions sur les combustibles
- Les actions sur le comburant
- Les actions sur les sources d'énergie (mécanique, électrostatique, flamme...)
- Les matériels et outillages spécifiques (électrique et non électrique)
- Les mesures d'ordre organisationnel :
 - ✓ Consignes de sécurité spécifique
 - ✓ Signalisation
 - ✓ Habilitation et autorisation de travail
 - ✓ Permis feu
 - ✓ Cas de l'intervention d'une entreprise extérieure
- Le Document relatif à la protection contre les explosions(DRPCE)

La mise en conformité des machines : prévention des AT

Objectifs

- Connaître les bases de la réglementation en termes de conception, de mise sur le marché et d'utilisation des équipements de travail et moyens de protection,
- Apprendre aux participants à utiliser des outils d'évaluation et d'analyse, à exploiter les résultats et à identifier les mesures à prendre,
- Faire connaître et partager les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour assurer la conformité de l'équipement et répondre aux exigences légales applicables.

Points clés de la formation

- La conception et la mise sur le marché des équipements de travail et moyens de protection
 - ✓ Les notions de mise sur le marché (vente, prêt, location, etc...) et de mise en service
 - ✓ Les rôles et responsabilités des différents acteurs (concepteur, fabricant, propriétaire, utilisateur)
 - ✓ Les règles de conception – L'annexe 1 et contenu de la documentation technique (la notice d'instruction, ...)
 - ✓ Les procédures de certification et les organismes de contrôle
 - ✓ Apport et partage de bonnes pratiques dans la rédaction des cahiers des charges
- L'utilisation des équipements de travail et moyens de protection
 - ✓ Le maintien en état de conformité
 - ✓ La modification d'un équipement de travail
 - ✓ Les mesures d'organisation et d'utilisation
 - ✓ Les prescriptions pour le matériel existant

NB : lors d'une formation en intra entreprise une mise en œuvre sur le terrain peut être organisée avec une observation de machines :

- ✓ Utilisation d'une méthode de diagnostic (travail en groupe)
- ✓ Traitement des données par groupe :
 - Dépouillement et traitement des données
 - Réflexion sur la validité des résultats
 - Critères de priorité des actions proposées
 - Débat avec les autres groupes

Le management opérationnel de la prévention des risques professionnels

Objectifs

- Communiquer de façon pragmatique sur la prévention des risques professionnels
- Identifier les « dérives » en matière de sécurité
- Mettre en place des outils opérationnels visant à améliorer le management opérationnel de la sécurité

Points clés de la formation

- Accueil, information et formation des nouveaux salariés et intérimaires
 - ✓ Rappel sur la réglementation
 - ✓ La formation renforcée
 - ✓ Echange sur les différentes pratiques
 - ✓ Les accidents du travail , les accidents de trajet et la prévention
- Communiquer et motiver autour de la Sécurité
 - ✓ Communication directe : Les tops 5, débrief Sécurité, ...
 - ✓ Affichage sécurité
 - ✓ Exploiter la base de données EPICEA
 - ✓ Les différents indicateurs en matière de Sécurité
 - ✓ Les challenges Sécurité : boîte à idée, ...
 - ✓ Motiver les salariés : mise en place de primes ?
 - ✓ Les journées Sécurité
- Les différents outils d'identification des situations dangereuses
 - ✓ Les audits sécurité terrain
 - ✓ Les audits de postes et 5S
 - ✓ Les observations sécurité
- Les suivis des presqu'accidents
 - ✓ Définitions : situations dangereuses, incidents, presqu'accident, accident
 - ✓ L'intérêt du suivi des presqu'accidents
 - ✓ Mise en place, suivi et analyse de la Pyramide de Bird.
 - ✓ Les outils de gestion des presqu'accidents
- Le suivi et l'analyse des AT
 - ✓ Le suivi des AT bénins : passer d'une obligation réglementaire à un outil de prévention
 - ✓ Outils de suivi des AT

Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes désigné par l'employeur : prévention des RPS

Objectifs

- Connaître les éléments juridiques incontournables en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes dans le domaine des risques professionnels.
- Identifier et analyser une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes.
- Accompagner, informer et orienter les salariés concernés.
- Acquérir la bonne posture.
- Repérer l'articulation de son rôle avec celui des autres acteurs de prévention.

Points clés de la formation

Compréhension et maîtrise des notions de risques psychosociaux

- Le cadre réglementaire et les obligations, les responsabilités pénale et civile
- Les définitions (stress, violences et agressions, harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissements sexistes),
- Les conséquences sur la santé,
- Les sources
- Les facteurs de risque individuels,
- Les facteurs de risque dans le travail,
- Quelques données statistiques

Le harcèlement sexuel, les agissements sexistes

- La législation
- Les typologies de harcèlement
- Les facteurs de risque
- Moyens d'action et de prévention
- L'articulation avec le CSE
- Moyens du référent

Rôle des acteurs de l'entreprise

- Les relations des différents acteurs (Employeur, RH, personnel de santé, CSE/CSSCT, collègues, ...),
 - Comment agir,
 - Comment détecter le mal être, les attitudes, l'accompagnement,
 - Les grandes règles de la communication,
 - Les outils permettant d'émettre des messages clairs, compréhensibles, fiables : notion de prise d'espace,
 - Les outils non verbaux : le contrôle de soi,
 - Les attitudes réactionnelles face à une situation ou à quelqu'un et leur impact.
 - faire face à un signalement/ les étapes
 - L'accueil
 - L'analyse
 - L'enquête
 - L'alerte/l'information des parties
 - Les actions possibles

Mise en situation / Cas pratiques

La prévention des risques psychosociaux en faveur de la qualité de vie au travail

Objectifs

- Connaître le contexte législatif et les enjeux pour l'entreprise
- Comprendre les composantes des risques psychosociaux, les facteurs de risques et les conséquences pour le salarié et l'entreprise
- Engager une réflexion sur les moyens d'action et de prévention des risques professionnels

Points clés de la formation

- Définitions et contexte
 - ✓ Le contexte sociétal
 - ✓ Le cadre de la réglementation
 - ✓ La législation et la jurisprudence
 - ✓ Les maladies professionnelles : les TMS
- Le stress
 - ✓ Selon Hans Selye (définition physiologique)
 - ✓ Selon l'Agence européenne pour la santé et la sécurité au travail (définition psychosociale)
 - ✓ Les facteurs de stress (personnels, professionnels et sociétaux)
 - ✓ Les conséquences du stress (pour l'individu et pour l'organisation)
 - ✓ Les stratégies de gestion du stress (stratégies de coping)
 - ✓ Le burn-out
- Les violences
 - ✓ Violences internes et externes
 - ✓ Violences physiques et psychologiques
 - ✓ Prévention
- Le harcèlement moral, le harcèlement sexuel, les agissements sexistes
 - ✓ La législation
 - ✓ Les typologies de harcèlement
 - ✓ Les facteurs de risque
 - ✓ Moyens d'action et de prévention
- Etude de cas
- Comment intégrer les RPS dans le document unique : présentation d'une méthode d'évaluation
- La Qualité de Vie au Travail, les actions

La gestion de la santé sécurité au travail pour la fonction RH : participer à la prévention des AT/MP

Objectifs

- Connaître les obligations réglementaires principales qui régissent la gestion de la santé et la sécurité dans l'entreprise
- Identifier les points de vigilance en matière de santé sécurité pour le volet RH
- Comprendre les mécanismes de la réparation AT/MP
- Participer à la prévention des risques professionnels en entreprise en assurant le respect de la réglementation pour le volet RH en matière de santé sécurité

Points clés de la formation

- Notions générales en matière de santé et sécurité au travail
 - ✓ Les enjeux de la prévention
 - ✓ Les obligations de l'employeur et du salarié
 - ✓ Les notions de responsabilités civile et pénale, délégation de pouvoir
 - ✓ Les acteurs internes et externes de la prévention
- Les travaux interdits ou réglementés pour certains publics
 - ✓ Mineurs
 - ✓ CDD, intérimaires, stagiaires
 - ✓ Femmes enceintes, venant d'accoucher ou allaitantes
- Les formations obligatoires en santé/sécurité
 - ✓ Formations et accueil généraux (accueil, formation générale au poste...)
 - ✓ Formations spécifiques à certains publics (CDD, intérimaires, mineurs...)
 - ✓ Formations spécifiques à certains risques (risque chimique, travail sur écran...)
- Le suivi médical des salariés
 - ✓ Visites d'information et de prévention
 - ✓ Suivi adapté
 - ✓ Suivi individuel renforcé
- Les accidents du travail et maladies professionnelles
 - ✓ Définitions
 - ✓ La procédure d'instruction des dossiers
 - ✓ Les recours
 - ✓ La tarification
- La gestion de la « pénibilité » par la fonction RH
 - ✓ Les facteurs de risques – généralités
 - ✓ La déclaration d'exposition – généralités, l'ergonomie
 - ✓ Incidences pour les entreprises et pour les salariés exposés
 - ✓ Accords et plans d'actions

La prévention des risques liés au télétravail

Objectifs

- Connaître le cadre légal et les différentes modalités du télétravail
- Organiser le télétravail en toute sécurité juridique
- Analyser les risques liés au télétravail
- Définir et mener des actions de prévention en lien avec l'analyse des risques

Points clés de la formation

- Comment mettre en place le télétravail ?
 - ✓ Les différentes formes de télétravail
 - ✓ Nécessité ou pas d'un acte juridique
 - ✓ Télétravail volontaire / télétravail imposé
 - ✓ Définir les activités éligibles
- Le statut de télétravailleur
 - ✓ Egalité de droits
 - ✓ Gérer le temps de travail
 - ✓ Les conséquences salariales : rémunération, avantages sociaux, frais ...
 - ✓ Les points d'attention : contrôle de l'activité, maintenir le lien, la sécurité du télétravailleur ...
- L'analyse des risques télétravail
 - ✓ Comment réaliser l'analyse des risques
 - ✓ L'intégration dans le Document Unique d'évaluation des Risques (DUER)
 - ✓ Suivre la qualité de vie au travail des télétravailleurs
- Les actions de prévention
 - ✓ Formation managers et télétravailleurs
 - ✓ Savoir définir les règles du télétravail
 - ✓ Savoir communiquer efficacement dans le cadre du travail à distance
 - ✓ Savoir quel canal de communication utilisée en fonction d'une situation : mail, téléphone, etc
 - ✓ Connaître les dérives de la communication à distance : les règles du savoir être
 - ✓ Le travail à distance et la relation avec son manager : poser les limites et fixer des objectifs
 - ✓ L'aménagement du poste de travail du télétravailleur : des équipements aux postures de travail
 - ✓ Retours d'expériences sur des actions déjà mises en œuvre en entreprise (avantages et inconvénients)

Réussir son entretien de ré-accueil : prévention des RPS et des AT

Objectifs

- Etre capable de mener un entretien de ré-accueil suite à un accident du travail ou à une maladie professionnelle
- Faire de l'entretien de ré-accueil un acte de management
- Connaître les principales obligations de l'employeur en matière de risques professionnels
- S'entraîner à l'entretien de ré-accueil
- Proposer un plan d'action suite aux informations obtenues auprès du salarié

Points clés de la formation

Les enjeux

- Pourquoi se préoccuper de la SST

Le contexte réglementaire

- Le cadre réglementaire de la prévention des risques professionnels
- Les obligations de l'employeur, des salariés
- La protection de la santé physique et mentale
- La notion de sécurité et de résultat
- L'évaluation des risques professionnels et le document unique, la prévention des accidents de travail et des accidents de trajet

Les outils de la prévention du groupe

- Qu'est-ce que l'information?
- Qu'est-ce que la communication?
- Les domaines, les difficultés majeures
- Les mots, le corps : les indicateurs communicants
- Les outils de la relation professionnelle
- Le rôle de l'encadrement et le rôle du salarié, le comment faire : vigilance, détection et alerte, les principaux leviers du management

Présentation de l'outil de l'entretien de ré-accueil

- Réalisation d'entretiens de ré-accueil : mise en situation, jeux de rôles
- Simulation d'un entretien de retour à travers différents cas vécus dans l'entreprise (retour suite à un accident du travail, maladie, maladie professionnelle...)
- Rédaction de la synthèse de l'entreprise d'évaluation
- Proposition d'un plan d'action suite aux informations obtenues auprès du salarié : rédaction et suivi du plan d'action

Les relations entre les entreprises utilisatrices et les entreprises extérieures : prévenir les AT/MP en coactivité

Objectifs

- Identifier les dispositions réglementaires relatives aux travaux réalisés par une entreprise extérieure dans un établissement
- Appréhender les enjeux de la sous-traitance et les relations entre les entreprises extérieures et les entreprises utilisatrices
- Elaborer une démarche de prévention des risques de coactivité et des risques professionnels de la coactivité

Points clés de la formation

- Le code du travail
 - ✓ Champ d'application et obligations
 - ✓ Etapes clé de la démarche : inspection commune préalable, plan de prévention, coordination, risques professionnels de coactivité ...
- Les responsabilités de l'entreprise utilisatrice et de l'entreprise extérieure
- Le plan de prévention : contenu, types de travaux et mise en œuvre
- Le rôle de chacun :
 - ✓ Les acteurs de la prévention (CSE, Médecin du travail, ...)
 - ✓ Inspection du travail et la CARSAT / CRAMIF
- Les opérations de chargement et de déchargement
 - ✓ Contexte réglementaire
 - ✓ Protocole de sécurité
- Etude de cas : réalisation d'une analyse des risques et rédaction d'un plan de prévention.

Conjuguer prévention, production et conscience pour une entreprise pérenne

Objectifs

- Saisir les opportunités et anticiper les transformations vitales d'une société en mutation générant de nouveaux risques : psychique, physique, émotionnel, énergétique et économique, et impactant les conditions de travail. Celles-ci peuvent entraîner notamment des maladies professionnelles, des accidents du travail et aggraver la pénibilité.
- Faire évoluer la stratégie de prévention des risques professionnels dans l'industrie vers un système intégratif pour être en capacité d'anticiper et de répondre aux besoins et attentes évolutifs des personnes et du marché.

Points clés de la formation

- Le contexte
 - ✓ Un changement de cycle matérialisé par l'avalanche de crises.
 - ✓ De nouveaux risques et maladies professionnels engendrés par des conditions, une organisation et un environnement de travail redéfinis en permanence par la digitalisation, les nouvelles technologies et le contexte social.
 - ✓ La 4^{ème} révolution industrielle et les nouvelles technologies (IA, Big Data, Cloud)
- Les enjeux
 - ✓ Économiques, humains, d'image, juridiques.
- Les nouvelles technologies : nature, impacts et prévention des risques sur les plans
 - ✓ Physiques - chimiques, énergétiques, émotionnels, psychologiques.
- Les obligations réglementaires
 - ✓ Reprise des fondamentaux (finalité, objectifs, résultats, bien-être, prévention, protection, danger, risque, droits et devoirs, ...).
 - ✓ PST4 2021-2025. Logique de prévention.
- Réponses stratégiques et opérationnelles
 - ✓ Applications concrètes et adaptée des principes généraux de prévention.
 - ✓ La place de l'homme au cœur des transformation du système de production.
 - ✓ Le cadre et les relations.
 - ✓ Les rôles et responsabilités de chacun (acteurs internes, externes).
 - ✓ Nouvelles compétences à acquérir.
 - ✓ Postures managériales.
 - ✓ Le dialogue social.
- Le système intégratif qui s'impose
 - ✓ Interdépendance des systèmes et fonctions de production et de supports.
 - ✓ Co-existence des organisations pyramidales et matricielles.

L'évaluation des risques et le document unique, un outil vivant au service de la prévention des AT/MP

Objectifs

- Connaître les bases de la réglementation en matière de prévention
- Mener une démarche d'évaluation des risques professionnels et rédiger le document unique
- Utiliser le document unique comme outil de prévention

Points clés de la formation

- Le contexte réglementaire :
 - ✓ Les obligations générales de l'employeur
 - ✓ Les principes généraux de prévention
 - ✓ L'évaluation des risques et le document unique : objectifs et exigences
 - ✓ Les sanctions
- L'évaluation des risques et le document unique
 - ✓ Notions de base : danger, risque, prévention ...
 - ✓ Démarche générale : les différentes étapes et les conditions de réussite
 - ✓ Méthodologie d'évaluation – présentation d'une méthode d'évaluation
 - ✓ Rédaction du document unique
- Le document unique comme outil de prévention :
 - ✓ Elaboration et suivi d'un plan d'action
 - ✓ Communication auprès des salariés
- Mise en application par une étude de cas

NB : lors d'une formation en intra entreprise une mise en œuvre sur le terrain peut être organisée avec une observation d'un secteur, d'un poste de travail,

- ✓ Utilisation d'une méthode d'observation et d'évaluation (travail en groupe)
- ✓ Traitement des données par groupe :
 - Dépouillement et traitement des données
 - Réflexion sur la validité des résultats
 - Critères de priorité des actions proposées
 - Débat avec les autres groupes

L'analyse des accidents et incidents par la méthode de l'arbre des causes : prévention des AT

Objectifs

- Animer ou participer à la démarche d'analyse des accidents
- Maîtriser la pratique de la méthode de l'arbre des causes
- Proposer des mesures correctives efficaces pour réduire les accidents ou incidents

Points clés de la formation

- Rappel du cadre général de la prévention
 - ✓ Les enjeux de la prévention
 - ✓ Les principes généraux de prévention
 - ✓ Les obligations de l'employeur et des salariés
 - ✓ Les accidents de travail et accidents de trajet
- L'analyse d'accident : pour quoi faire ?
 - ✓ Les définitions
 - ✓ Les objectifs
 - ✓ Les enjeux sociaux, économiques et juridiques
- Etude de l'accident du travail
 - ✓ L'enquête,
 - ✓ Le compte-rendu
- Méthode d'analyse de l'arbre des causes
 - ✓ La préparation
 - ✓ Initiation à la méthode : la recherche des faits, la construction de l'arbre des causes, le plan d'action
- Exercices d'apprentissage de la méthode.

Les responsabilités pénale et civile du dirigeant et de l'encadrement : prévention des AT/MP

Objectifs

- Évaluer le risque accidentel et ses incidences juridiques : les responsabilités civile et pénale dans le cadre de la prévention des risques professionnels
- Estimer le coût de la non-sécurité au niveau humain, économique
- Définir l'existence de la délégation
- Mettre en œuvre la politique de prévention des risques professionnels

Points clés de la formation

- La politique de prévention
 - ✓ L'évaluation des risques et le document unique
 - ✓ Les obligations de formation
 - ✓ Les vérifications réglementaires
- Le principe d'exposition au risque entraîne la mise en œuvre de la responsabilité civile et/ou pénale
- La responsabilité pénale
 - ✓ Les grands principes
- Personne physique
 - ✓ La gradation des fautes
 - ✓ Les peines applicables
- Personne morale
 - ✓ L'organisation de l'entreprise
 - ✓ Les délégations de pouvoir
 - ✓ La procédure pénale
- La responsabilité civile
 - ✓ Les grands principes
 - ✓ La responsabilité civile en matière de santé et de sécurité au travail : la faute inexcusable
 - ✓ La procédure civile